



CHEF D'EQUIPE ENTRETIEN H/F

Date de mise à jour : 02/03/2022

Rattachement hiérarchique direct : N+1 Conducteur de travaux
N+2 Directeur des travaux

MISSIONS :

Enoncé général de la mission :

Il organise sur site, l'entretien des espaces verts, parcs, jardins résidences privées, copropriétés selon les consignes communiquées par le conducteur de travaux

En fonction des instructions, il coordonne le travail de son équipe dans le respect des objectifs de productivité et de respect des engagements clients.

Descriptif des missions :

1/Gestion de chantier :

- Organiser le travail des ouvriers sur les chantiers en respectant les objectifs de temps
- Organiser les travaux : tonte, taille de haies, plantations, désherbage, massifs, ramassage de feuilles, petits travaux de bûcheronnage, clôtures...
- Gérer sur place les aléas en fonction du degré d'avancement du chantier
- Vérifier la bonne exécution de la prestation
- Valider la satisfaction client en l'absence du conducteur de travaux
- Participer à la gestion du planning
- Prendre les mesures et informations pour les travaux supplémentaires liés au chantier
- Etre force de proposition auprès des clients pour l'amélioration de leur jardin

- Management :

- Etre exemplaire et incarner les valeurs de PVO
- Renseigner les fiches de chantier ou tout autre document lié à sa fonction
- Rendre le soir les feuilles de chantier et débriefer la journée passée
- Animer et encadrer son équipe dans la réalisation des objectifs quantitatifs et qualitatifs
- Gérer son équipe (gestion des compétences, formation, entretien de recadrage,)
- Faire respecter les règles de sécurité site, route, déchargement, circulation sur site
- Communiquer et faire circuler l'information
- Faciliter un climat de travail serein

| COMPETENCES CLES |
|--|
| <i>Connaissance des végétaux</i> |
| <i>Connaissance du matériel à utiliser</i> |
| <i>Collecte des informations nécessaires</i> |
| <i>Sens du relationnel</i> |
| <i>Management d'équipe</i> |
| <i>Organiser le travail de son équipe</i> |
| <i>Respect de la hiérarchie</i> |
| |
| |
| |
| |
| |
| |
| |
| |
| |
| |
| |

| CRITERES DE PERFORMANCE ET INDICATEURS DE RESULTAT |
|---|
| <i>Capacités organisationnelles</i> |
| <i>Respect des délais et des prestations</i> |
| <i>Management d'équipe</i> |